



“

**MEU  
CONSULTÓRIO,  
MINHAS  
REGRAS**

”



**GUIA CONTRA  
O ASSÉDIO MORAL  
E SEXUAL  
EM MULHERES  
DA EQUIPE DE  
SAÚDE BUCAL**



**CTO** BA

CONSELHO REGIONAL  
DE ODONTOLOGIA  
DA BAHIA



# MENSAGEM DO PRESIDENTE

PREZADAS COLEGAS E PREZADOS COLEGAS



O CONSELHO REGIONAL DE ODONTOLOGIA DA BAHIA, CUMPRE MAIS UMA VEZ SEU PAPEL AO APRESENTAR ESTE GUIA DE ORIENTAÇÃO CONTRA O ASSÉDIO SEXUAL E MORAL NO AMBIENTE ODONTOLÓGICO. MAIS QUE APENAS UM DOCUMENTO DE ORIENTAÇÃO, TRATA-SE DE UM PROJETO, COM O EMPENHO DE TODOS OS CONSELHEIROS(AS) E SOBRETUDO DA COMISSÃO DAS MULHERES NA ODONTOLOGIA DO CRO BA. ESTE GUIA VISA PROMOVER UM AMBIENTE DE TRABALHO SEGURO, RESPEITOSO E IGUALITÁRIO PARA TODAS AS CIRURGIÃS DENTISTAS, AUXILIARES DE SAÚDE BUCAL, TÉCNICAS EM SAÚDE BUCAL, E TODAS AS MULHERES QUE FAZEM PARTE DA EQUIPE DE SAÚDE E DO AMBIENTE UNIVERSITÁRIO.

A ODONTOLOGIA, COMO TANTAS OUTRAS PROFISSÕES, ENFRENTA DESAFIOS QUE VÃO ALÉM DAS HABILIDADES TÉCNICAS. INFELIZMENTE, ASSÉDIO MORAL E SEXUAL SÃO QUESTÕES QUE, ROTINEIRAMENTE, AFETAM NOSSOS AMBIENTES DE TRABALHO. É NOSSA RESPONSABILIDADE ENQUANTO UMA AUTARQUIA FEDERAL TOMAR MEDIDAS PARA CONSCIENTIZAR, PREVENIR E COMBATER TAIS COMPORTAMENTOS.

ESTE GUIA É UM COMPROMISSO COM A INTEGRIDADE, DIGNIDADE E BEM-ESTAR DE TODAS AS MULHERES QUE FAZEM PARTE DA EQUIPE DE SAÚDE BUCAL. ELE CONTÉM INFORMAÇÕES IMPORTANTES SOBRE O QUE CONSTITUI ASSÉDIO, QUEM SÃO OS ASSEDIADORES E, MAIS IMPORTANTE,



COMO PODEMOS PREVENIR ESTAS SITUAÇÕES CRIMINOSAS QUE PODEM CAUSAR VÁRIOS TRANSTORNOS À SAÚDE PODENDO LEVAR AO FEMINICÍDIO OU A MORTE.

A PREVENÇÃO DO ASSÉDIO É UM ESFORÇO COLETIVO. QUEREMOS INCENTIVAR CADA UMA E CADA UM DE VOCÊS A ABSORVER O CONTEÚDO DESTES MATERIAIS, COMPARTILHÁ-LOS COM COLEGAS E, ACIMA DE TUDO, APLICAR ESSES PRINCÍPIOS EM SUAS PRÁTICAS DIÁRIAS. NÃO PODEMOS PERMITIR QUE O ASSÉDIO COMPROMETA A QUALIDADE DO NOSSO TRABALHO E A PAIXÃO QUE TODAS(AS) NÓS TEMOS PELA ODONTOLOGIA.

O CONSELHO REGIONAL DE ODONTOLOGIA ESTÁ COMPROMETIDO EM CRIAR UM AMBIENTE DE TRABALHO SEGURO E INCLUSIVO PARA TODAS AS PROFISSIONAIS, E IREMOS APOIAR VIGOROSAMENTE QUALQUER DENÚNCIA DE ASSÉDIO, GARANTINDO CONFIDENCIALIDADE E AÇÕES ASSERTIVAS.

AGRADECEMOS AOS ENVOLVIDOS NA ELABORAÇÃO DESTES MATERIAIS E ESTIMULAMOS CADA UM(A) DE VOCÊS A SE TORNAR UM AGENTE DE MUDANÇA. JUNTAS E JUNTOS, PODEMOS CONSTRUIR UMA COMUNIDADE NA ODONTOLOGIA MAIS FORTE, RESPEITOSA E JUSTA PARA TODAS AS MULHERES.

**MARCEL LAUTENSCHLAGER ARRIAGA**  
PRESIDENTE DO CRO BAHIA



# INTRODUÇÃO

SEJA BEM-VINDA(O) À CARTILHA DE PREVENÇÃO CONTRA O ASSÉDIO MORAL E SEXUAL NO AMBIENTE DE TRABALHO PARA AS MULHERES. ESTE GUIA TEM COMO OBJETIVO CONSCIENTIZAR E FORNECER FERRAMENTAS PARA A IDENTIFICAÇÃO, PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO, PROMOVENDO UM AMBIENTE DE TRABALHO SEGURO E RESPEITOSO A TODAS AS MULHERES QUE CONSTITUEM A EQUIPE DE SAÚDE BUCAL DA BAHIA. SABEMOS QUE, PARA OUTRAS SITUAÇÕES QUE ABRANGEM O DOMÍNIO DA ÉTICA ODONTOLÓGICA, TEMOS O CÓDIGO DE ÉTICA ODONTOLÓGICA (CEO) COMO FONTE BALIZADORA DE TAIS PROBLEMAS. ASSIM, PARA O DIA A DIA DE TRABALHO AS REGRAS DE CLÍNICAS E CONSULTÓRIOS PERMANECEM DOUTRINADAS PELO CEO.

DADOS DO CFO (2024) APONTAM QUE AS MULHERES REPRESENTAM 64,28% DAS INSCRIÇÕES ATIVAS NA ODONTOLOGIA BRASILEIRA. A BAHIA, NO ANO DE 2024, CONTA COM 65,39% DE CIRURGIÃS DENTISTAS ATIVAS, FRENTE A 34,61% DE HOMENS FORMADOS E ATUANTES EM ODONTOLOGIA. TEMOS TAMBÉM UM QUANTITATIVO MUITO EXPRESSIVO DE MULHERES INSCRITAS COMO ASBS NA BAHIA – 98,80%.

PARA ALÉM DO QUANTITATIVO, PRECISAMOS ENTENDER QUE O PROCESSO EDUCATIVO SOCIAL CHANCELA, MUITAS VEZES, A VULNERABILIDADE DAS MULHERES EM AMBIENTES DIVERSOS, E PRINCIPALMENTE EM AMBIENTES DE TRABALHO. A MULHER, NA ODONTOLOGIA, PODE SER MUITO MAIS VULNERÁVEL POIS O AMBIENTE DE TRABALHO, NA MAIORIA DAS VEZES, É CONSTITUÍDO, APENAS POR MULHERES, TORNANDO-AS MAIS SUSCETÍVEIS AOS ASSEDIADORES.



EVIDENTE QUE OS DADOS SOBRE ASSÉDIO MORAL E SEXUAL ÀS MULHERES SÃO ALARMANTES. DADOS DO TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO (TST) APONTAM QUE, SOMENTE EM 2021, FORAM AJUIZADOS, NA JUSTIÇA DO TRABALHO, MAIS DE 52 MIL CASOS RELACIONADOS A ASSÉDIO MORAL E MAIS DE TRÊS MIL RELATIVOS A ASSÉDIO SEXUAL EM TODO O PAÍS, PROVANDO QUE TAIS VIOLÊNCIAS SÃO NUMEROSAS NO MUNDO DO TRABALHO. (TST, 2021)

AS NAÇÕES UNIDAS DEFINEM A **VIOLÊNCIA CONTRA AS MULHERES** COMO "QUALQUER ATO DE VIOLÊNCIA DE GÊNERO QUE RESULTE OU POSSA RESULTAR EM DANOS OU SOFRIMENTOS FÍSICOS, SEXUAIS OU MENTAIS PARA AS MULHERES, INCLUSIVE AMEAÇAS DE TAIS ATOS, COAÇÃO OU PRIVAÇÃO ARBITRÁRIA DE LIBERDADE, SEJA EM VIDA PÚBLICA OU PRIVADA".

A VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER É UM FENÔMENO COMPLEXO, COM CAUSAS CULTURAIS, ECONÔMICAS E SOCIAIS, ALIADO A POUCA VISIBILIDADE, À ILEGALIDADE E À IMPUNIDADE. A VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR CONTRA MULHERES É A TRADUÇÃO REAL DO PODER E DA FORÇA FÍSICA MASCULINA E DA HISTÓRIA DE DESIGUALDADES CULTURAIS ENTRE HOMENS E MULHERES QUE, POR MEIO DOS PAPÉIS ESTEREOTIPADOS, LEGITIMAM OU EXACERBAM A VIOLÊNCIA. E ISTO NÃO DIFERE DA VIOLÊNCIA NO ÂMBITO DE TRABALHO.



CABE SALIENTAR QUE A MULHER, HISTORICAMENTE, VEM SOFRENDO VÁRIOS TIPOS DE VIOLÊNCIA, SEJA NA FAMÍLIA, PELO MARIDO/COMPANHEIRO; NA SOCIEDADE; NA VIOLAÇÃO DE SEUS DIREITOS; NA DUPLA CARGA DE TRABALHO; NA FALTA DE RESPOSTAS DAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE SAÚDE DE QUALIDADE PARA ACOMPANHAR A GESTAÇÃO, PUERPÉRIO, CLIMATÉRIO E AS SITUAÇÕES DE VIOLÊNCIA. TUDO ISSO CONTRIBUI PARA A PERPETUAÇÃO DA VIOLÊNCIA.

**PORTANTO,**  
NOSSO GUIA VISA  
DIRECIONAR AS  
PROFISSIONAIS  
DE ODONTOLOGIA  
AO EMPODERAMENTO  
DE SEUS DIREITOS E A  
PREVENÇÃO CONTRA  
OS VÁRIOS TIPOS DE  
ASSÉDIOS QUE ELAS  
POSSAM SER VÍTIMAS.



# DEFINIÇÕES



## 1. O QUE É ASSÉDIO

O ASSÉDIO É QUALQUER CONDUTA INDESEJADA DE NATUREZA VERBAL, NÃO VERBAL, VISUAL, FÍSICA OU PSICOLÓGICA, COM O OBJETIVO OU EFEITO DE PERTURBAR OU CONSTRANGER A PESSOA, AFETANDO SUA DIGNIDADE OU CRIANDO UM AMBIENTE INTIMIDADADOR, HOSTIL, DEGRADANTE OU HUMILHANTE.

## 2. ASSEDIADOR

O ASSEDIADOR É A PESSOA QUE PRÁTICA O COMPORTAMENTO DE ASSÉDIO. PODE SER UM COLEGA DE TRABALHO, SUPERIOR HIERÁRQUICO, SUBORDINADO OU QUALQUER OUTRA PESSOA NO AMBIENTE PROFISSIONAL.

## 3. ASSÉDIO SEXUAL

O ASSÉDIO SEXUAL É UMA FORMA DE DISCRIMINAÇÃO E VIOLÊNCIA, MANIFESTANDO-SE ATRAVÉS DE COMPORTAMENTOS SEXUAIS INDESEJADOS, CANTADAS, PIADAS, GESTOS OBSCENOS, PROPOSTAS DE CUNHO SEXUAL, ENTRE OUTROS. CONSIDERADO CRIME PELO CÓDIGO PENAL BRASILEIRO ARTIGO 216-A.

## 4. ASSÉDIO MORAL

O ASSÉDIO MORAL CARACTERIZA-SE POR CONDUTAS QUE CAUSEM DANOS PSICOLÓGICOS À VÍTIMA, COMO HUMILHAÇÕES, INSULTOS, DIFAMAÇÕES, ISOLAMENTO OU QUALQUER ATO QUE COMPROMETA O BEM-ESTAR EMOCIONAL E A INTEGRIDADE DA PROFISSIONAL.

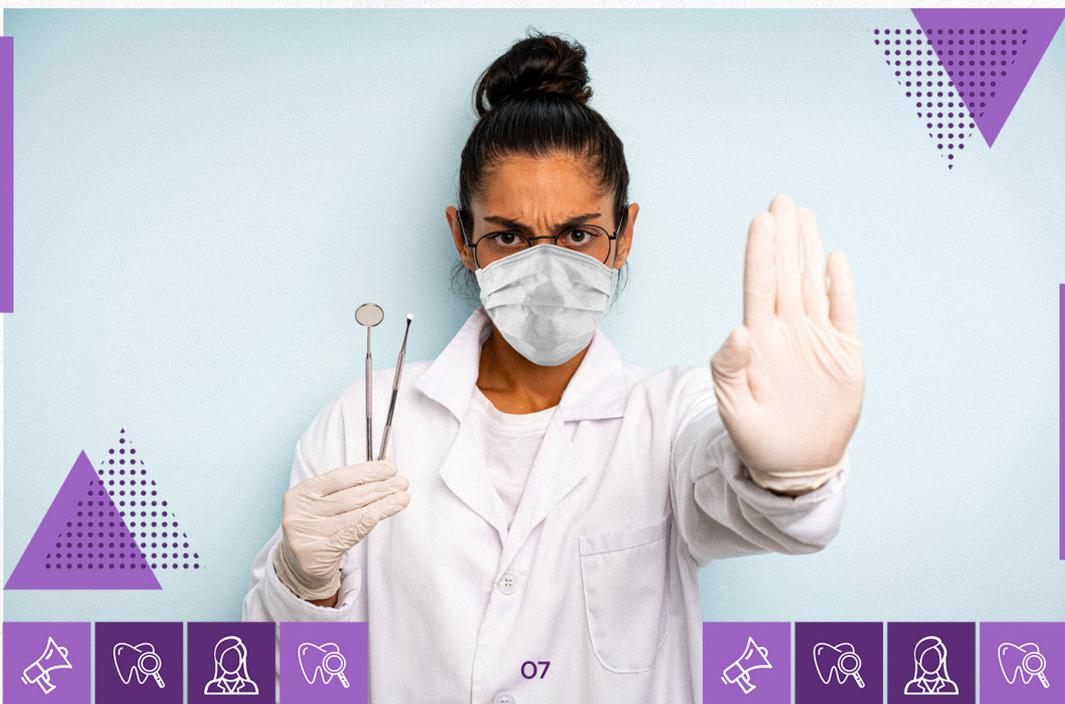


# DEFINIÇÕES



**5. IMPORTUNAÇÃO SEXUAL** LEI Nº 13.718 “DOS CRIMES CONTRA A LIBERDADE SEXUAL”, COM A CRIAÇÃO DO ARTIGO 215-A. O ARTIGO DESCREVE COMO CRIME O ATO DE PRATICAR ATO LIBIDINOSO (DE CARÁTER SEXUAL), NA PRESENÇA DE ALGUÉM, SEM SUA AUTORIZAÇÃO E COM A INTENÇÃO DE SATISFAZER LASCÍVIA (PRAZER SEXUAL) PRÓPRIO OU DE OUTRA PESSOA.

PODEM SER CONSIDERADOS ATOS LIBIDINOSOS, PRÁTICAS E COMPORTAMENTOS QUE TENHAM FINALIDADE DE SATISFAZER DESEJO SEXUAL, TAIS COMO: APALPAR, LAMBER, TOCAR, DESNUDAR, MASTURBAR-SE OU EJACULAR EM PÚBLICO, DENTRE OUTROS. A PENA PREVISTA É DE 1 A 5 ANOS DE RECLUSÃO, ISSO SE O ATO NÃO CONSTITUIR CRIME MAIS GRAVE.



# PREVENÇÃO



## CONHECIMENTO

ESTEJA CIENTE DOS SEUS DIREITOS E DAS LEIS RELACIONADAS AO ASSÉDIO NO AMBIENTE DE TRABALHO. COMPREENDA OS DIFERENTES TIPOS DE ASSÉDIO PARA IDENTIFICÁ-LOS.

## COMUNICAÇÃO

ESTABELEÇA CANAIS DE COMUNICAÇÃO ABERTOS E SEGUROS COM COLEGAS E/OU SUPERIORES E TAMBÉM PROFESSORES, QUANDO NO AMBIENTE UNIVERSITÁRIO.

PROMOVA O DIÁLOGO SOBRE O RESPEITO MÚTUO E A IMPORTÂNCIA DE UM AMBIENTE DE TRABALHO SAUDÁVEL. CONVERSE COM TODA EQUIPE SOBRE O TEMA: CIRURGIÃS-DENTISTAS, AUXILIARES, TÉCNICAS, SECRETÁRIAS, ETC.

BUSQUE APOIO PROFISSIONAL EM CASOS DE ASSÉDIO, INCLUINDO ACOMPANHAMENTO PSICOLÓGICO PARA LIDAR COM AS CONSEQUÊNCIAS EMOCIONAIS. FORTALEÇA A REDE DE APOIO ENTRE COLEGAS, PROMOVENDO A SORORIDADE E O SUPORTE MÚTUO.

PARTICIPE DE PROGRAMAS DE CAPACITAÇÃO E EMPODERAMENTO FEMININO NO AMBIENTE DE TRABALHO.



# PREVENÇÃO



## ASPECTOS ÉTICOS E LEGAIS

O CÓDIGO DE ÉTICA ODONTOLÓGICA (CEO) DESTACA JÁ NO SEU CAPÍTULO II – DOS DIREITOS FUNDAMENTAIS, QUE, EM CASO DE CONSTATAÇÃO DE FATOS QUE PREJUDIQUEM O BOM RELACIONAMENTO COM O PACIENTE OU MESMO QUE ATRAPALHE O PLENO DESEMPENHO PROFISSIONAL, O(A) CIRURGIÃO(Ã)-DENTISTA PODERÁ RENUNCIAR AO ATENDIMENTO DAQUELE QUE SEJA O MOTIVO DE TAL SENTIMENTO, MESMO QUE ELE JÁ ESTEJA COM O TRATAMENTO INICIALIZADO. EM CASOS DE ASSÉDIOS, É IMPORTANTE REGISTRAR A QUEIXA (REALIZAR O B.O.) PARA ASSEGURAR QUE NÃO HOUE ABANDONO DE PACIENTE.

CABE AQUI SALIENTAR A NECESSIDADE DOS CONTRATOS PARA TODO E QUALQUER TIPO DE TRATAMENTO A SER REALIZADO NA ODONTOLOGIA. OS CONTRATOS PODEM E DEVEM POSSUIR CLAUSULAS SOBRE ASSÉDIOS E AS CONSEQUÊNCIAS PARA OS ASSEDIADORES.

## COMO PERCEBER OS TIPOS DE ASSÉDIO?

O ASSÉDIO MORAL SE CARACTERIZA POR FRASES OU PALAVRAS QUE DENOTEM O DESRESPEITO E A TENTATIVA DE DIMINUIR A MULHER, NO SEU AMBIENTE DE TRABALHO, COM FRASES OU INVESTIDAS POR PARTE DO ASSEDIADOR. PODEMOS USAR COMO EXEMPLOS ALGUMAS FRASES: “A SRA. É NOVINHA, JÁ É FORMADA MESMO?”; “ESTE SEU SERVIÇO PODERIA SER MELHOR”.



# PREVENÇÃO



ALÉM DISTO, ALGUMAS AÇÕES PODEM CONFIGURAR ASSÉDIO: CONTESTAR A TODO MOMENTO SUAS DECISÕES; GRITAR OU FALAR DE FORMA DESRESPEITOSA; ESPALHAR RUMORES A SEU RESPEITO; FAZER COMENTÁRIOS INDISCRETOS A SEU RESPEITO, COM PACIENTES OU COM A EQUIPE DE TRABALHO. EM UMA PRIMEIRA TENTATIVA DE ASSÉDIO MORAL, CABE A PROFISSIONAL RETOMAR A CONVERSA PARA OS ASPECTOS TÉCNICOS QUE ENVOLVEM O PROCEDIMENTO REALIZADO OU A SER REALIZADO. CASO HAJA UMA PERSISTÊNCIA, E O ASSEDIADOR CONTINUE IMPORTUNANDO, PODE SE FAZER A QUEBRA DE CONTRATO E, SE NECESSÁRIO, UMA QUEIXA CRIME NA DELEGACIA DE MULHERES, REGISTRANDO UM BOLETIM DE OCORRÊNCIA.

O ASSÉDIO SEXUAL PODE ATINGIR TANTO HOMENS QUANTO MULHERES, MAS AS MULHERES SÃO AS MAIORES VITIMAS DE ASSEDIADORES. IMPORTANTE SALIENTAR QUE O ASSÉDIO SEXUAL NÃO SE CONFIGURA APENAS POR CONTATO FÍSICO. ALGUMAS EXPRESSÕES VERBAIS OU ESCRITAS, A EXEMPLO DE COMENTÁRIOS E GESTOS OU IMAGENS E MENSAGENS ENVIADAS POR MEIOS ELETRÔNICOS, PODE SE CONFIGURAR COMO ASSÉDIO SEXUAL. ALÉM DISSO, A TENTATIVA DE TOCAR OU PASSAR A MÃO NO SEU CORPO, MESMO QUE DE FORMA SUTIL, A EXEMPLO DE USO DE COTOVELO, BRAÇOS, PERNAS, ETC, TAMBÉM PODE SER ASSÉDIO SEXUAL. NA OBSERVÂNCIA DE TENTATIVA DE ASSÉDIO SEXUAL, IMEDIATAMENTE, A PROFISSIONAL DEVE CONVERSAR COM SUA EQUIPE E FAZER A QUEBRA DE CONTRATO COM O PACIENTE. LEMBRE-SE: A CARACTERÍSTICA DE ASSEDIADORES É A FREQUÊNCIA DE SEUS ABUSOS.





# COMO DENUNCIAR

A PREVENÇÃO DO ASSÉDIO É RESPONSABILIDADE DE TODAS AS PESSOAS. AO CRIAR UM AMBIENTE DE TRABALHO RESPEITOSO E CONSCIENTE, CONTRIBUÍMOS PARA O DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL E PESSOAL DE CADA INTEGRANTE DA EQUIPE. LEMBRE-SE: A DENÚNCIA É UM PASSO CORAJOSO NA BUSCA POR UM AMBIENTE MAIS SEGURO E IGUALITÁRIO. JUNTAS(OS), PODEMOS CONSTRUIR UM FUTURO PROFISSIONAL LIVRE DE ASSÉDIO.

REPORTE IMEDIATAMENTE QUALQUER INCIDENTE DE ASSÉDIO ÀS AUTORIDADES COMPETENTES DA INSTITUIÇÃO QUE VOCÊ TRABALHA OU A POLICIA, REGISTRANDO O BOLETIM DE OCORRÊNCIA.

UTILIZE OS CANAIS DE DENÚNCIA INTERNA DISPONÍVEIS (QUANDO HOVER, EM CASO DE EMPRESAS PÚBLICAS OU PRIVADAS), ASSEGURANDO O ANONIMATO, SE NECESSÁRIO. NOS CONSULTÓRIOS PRIVADOS, ORIENTA-SE UMA FORMALIZAÇÃO E REGISTRO DE UMA QUEIXA NA DELEGACIA DAS MULHERES OU QUALQUER DELEGACIA.





# TELEFONES ÚTEIS



GRUPOS E POPULAÇÕES VULNERÁVEIS **DISQUE 100** – DIREITOS HUMANOS;

VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER **LIGUE 180** - CENTRAL DE ATENDIMENTO À MULHER - O SERVIÇO DE ATENDIMENTO TELEFÔNICO FUNCIONA 24 HORAS POR DIA, 7 DIAS POR SEMANA, INCLUSIVE DURANTE OS FINAIS DE SEMANA E FERIADOS. TODA LIGAÇÃO FEITA À CENTRAL É GRATUITA E O OBJETIVO É DISPONIBILIZAR UM ESPAÇO PARA QUE AS MULHERES POSSAM DENUNCIAR VIOLÊNCIA DE GÊNERO EM SUAS DIVERSAS FORMAS. AS LIGAÇÕES PODEM SER FEITAS DE QUALQUER TELEFONE SEJA ELE MÓVEL OU FIXO, PARTICULAR OU PÚBLICO (TELEFONE DE CASA, TELEFONE DO TRABALHO, CELULAR).

**O DISQUE 180 JÁ ATENDE POR WHATSAPP** - WHATSAPP 61-99656-5008.

**POLICIA MILITAR - DISQUE 190**

**OUVIDORIA DO CROBA**

– **OUVIDORIA@CROBA.ORG.BR**

NOSSO CONTATO TELEFÔNICO POR WHATSAPP

É **(71) 3114-2525** E SELECIONA O ITEM OUVIDORIA.





# TELEFONES ÚTEIS



## **IMPORTANTE: EM CASO DE ASSÉDIO QUAL O PASSO A PASSO PARA A DENUNCIA:**

O PRIMEIRO PASSO É UM BOLETIM DE OCORRÊNCIA (B.O.) – FAZER O REGISTRO NA DELEGACIA DAS MULHERES. DEVE TER OS DADOS DO ASSEDIADOR. VERIFICAR A NECESSIDADE DE MEDIDA PROTETIVA. EM CASO DE VIOLÊNCIAS FÍSICAS E ESTUPRO A MULHER DEVERÁ SER ACOLHIDA PARA FAZER O EXAME DE CORPO DE DELITO, APÓS O B.O. REGISTRADO.

**EM CASO DE FLAGRANTE PODE-SE ACIONAR A  
POLICIA DIRETAMENTE POR MEIO DO TELEFONE  
190.**





# REFERÊNCIAS

CARTILHA DE PREVENÇÃO E COMBATE AO ASSÉDIO MORAL E SEXUAL NO AMBIENTE DE TRABALHO. DISPONÍVEL EM:  
[HTTPS://WWW.GOV.BR/MCOM/PT-BR/CANAIS\\_ATENDIMENTO/CORREGEDORIA/ARQUIVOS/COPY\\_OF\\_CARTILHAASSDIOMCOM.PDF](https://www.gov.br/mcom/pt-br/canais_atendimento/corregedoria/arquivos/copy_of_cartilhaassdiomcom.pdf) ACESSO EM 30 DE JANEIRO DE 2024.

CONSELHO FEDERAL DE ODONTOLOGIA – CÓDIGO DE ÉTICA ODONTOLÓGICO DISPONÍVEL EM:  
[HTTPS://WEBSITE.CFO.ORG.BR/WP-CONTENT/UPLOADS/2018/03/CODIGO\\_ETICA.PDF](https://website.cfo.org.br/wp-content/uploads/2018/03/codigo_etica.pdf) ACESSO EM 30 DE JANEIRO DE 2024.

CONSELHO REGIONAL DE PERNAMBUCO. CRO- PE LANÇA CAMPANHA “NA MINHA CADEIRA MANDO EU” EM ALUSÃO AO DIA DA MULHER [INTERNET]. CRO-PE. 2021. DISPONÍVEL EM: [HTTPS://WWW.CRO-PE.ORG.BR/NOTICIA.PHP?IDNOT=2589](https://www.cro-pe.org.br/noticia.php?idnot=2589) ACESSO EM 30 DE JANEIRO DE 2024.

LIMA GG, SOUZA VJS, SANTIAGO CIRURGIÕES DENTISTAS DIANTE DE SITUAÇÕES DE ASSÉDIO E IMPORTUNAÇÃO SEXUAL: REVISÃO INTEGRATIVA. REV BRAS ODONTOL LEG RBOL. 2022;9(1):114-124.  
SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE DO DISTRITO FEDERAL MANUAL PARA ATENDIMENTO ÀS VITIMAS DE VIOLÊNCIA NA REDE DE SAÚDE PÚBLICA DO DF. DISPONÍVEL EM:  
[HTTPS://BVSMS.SAUDE.GOV.BR/BVS/PUBLICACOES/MANUAL\\_ATENDIMENTO\\_VITIMAS\\_VIOLENCIA\\_SAUDE\\_PUBLICA\\_DF.PDF](https://bvsms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/manual_atendimento_vitimas_violencia_saude_publica_df.pdf) ACESSO EM 30 DE JANEIRO DE 2024.

TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO DISTRITO FEDERAL IMPORTUNAÇÃO SEXUAL DISPONÍVEL EM:  
[HTTPS://WWW.TJDFT.JUS.BR/INSTITUCIONAL/IMPrensa/CAMPANHAS-E-PRODUTOS/DIREITO-FACIL/EDICAO-SEMANAL/IMPORTUNACAO-SEXUAL](https://www.tjdft.jus.br/institucional/imprensa/campanhas-e-produtos/direito-facil/edicao-semanal/importunacao-sexual). ACESSO 30 DE JANEIRO DE 2024.





### CONSELHEIROS CRO-BA 2024-2025:

- DR. MARCEL LAUTENSCHLAGER ARRIAGA
- DR. TAMAR EDUARDO COUTO VIEIRA
- DR. JOSÉ MÁRIO LOBO MELO
- DRA. TARCIANA DOS SANTOS ANDRÉ
- DR. FERNANDO BASTOS PEREIRA JÚNIOR
- DR. CRISTIANO GÓES DE ANDRADE
- DR. MARCOS ANDRÉ MATOS DE OLIVEIRA
- DRA. SELMA PAIXÃO ARGOLLO
- DRA. ILIONE KRUSCHEWSKY COSTA SOUZA OLIVEIRA
- DRA. MYRIA CONCEIÇÃO CERQUEIRA FELIX

### CAMPANHA “MEU CONSULTÓRIO, MINHAS REGRAS”

GUIA CONTRA O ASSÉDIO SEXUAL E MORAL EM MULHERES DA EQUIPE DE SAÚDE BUCAL.

### AUTORIA:

COORDENAÇÃO: MARCEL LAUTENSCHLAGER ARRIAGA

ELABORAÇÃO: RICARDO ARAUJO DA SILVA

COMISSÃO DAS MULHERES NA ODONTOLOGIA:

- DRA. TARCIANA DOS SANTOS ANDRÉ
- DRA. SELMA PAIXÃO ARGOLLO
- DRA. ILIONE KRUSCHEWSKY COSTA SOUZA OLIVEIRA
- DRA. MYRIA CONCEIÇÃO CERQUEIRA FELIX
- EDILEUZA BRITO DOS SANTOS
- MARIA DA GLÓRIA MATOS SANTOS
- VÂNIA DOS REIS PITANGA

DIAGRAMAÇÃO: MEIO MUNDO COMUNICAÇÃO

